

Lange Leemstraat 372
2018 Antwerpen
T. 03 213 40 00
info@werkmetzin.be
www.werkmetzin.be



Als werkgever kan u de “loopbaancheque” als instrument voor uw werknemer bij uw medewerkers promoten. U mag immers als “derdebetaler” fungeren.

De loopbaancheque is een middel voor de werknemer of zelfstandige om zelf op zoek te gaan naar antwoorden op vragen in verband met hun loopbaan en hun persoonlijke ontwikkeling.

De werknemer beslist zelf over hoe en wanneer hij de loopbaancheque aanvraagt. De Vlaamse overheid sponsort hierdoor de Vlaamse werknemer om zelf zijn eigen loopbaan in handen te nemen. Hiervoor krijgt iedere Vlaamse burger om de zes jaar twee loopbaancheques van 4 uur begeleiding ter beschikking. Zo kan hij zelf beslissen op welk moment hij behoefte heeft aan deze ondersteuning.

Meer informatie vind je in onze folder of op de website van VDAB:
www.vdab.be/loopbaanbegeleiding

Als werkgever kan je als derdebetaler of sponsor optreden. Dat wil zeggen dat een werkgever kan aanbieden om het persoonlijk aandeel (40€ per loopbaancheque) terug te betalen. Dit als maatregel om bij te dragen aan de persoonlijke ontwikkeling van je werknemers. Bovenop de initiatieven (opleiding, coaching, ...) die jij als werkgever op de werkvloer biedt. (Dus niet ter vervanging of als onderdeel van deze initiatieven.)

Als HR partner zijn wij ook een gemandateerd loopbaancentrum. U kan het aanbod van de loopbaancheque kenbaar maken bij uw medewerkers en naar ons doorverwijzen als vertrouwde partner. Onze loopbaancoaches zullen hen via onderstaande weg te woord staan:

Voor algemene info kunnen uw medewerkers terecht bij www.werkmetzin.be voor specifieke vragen op Coaching@werkmetzin.be of 03/213.40.00.

Als meerdere medewerkers interesse tonen is een loopbaancoach uit uw regio steeds bereid om een infosessie op de werkvloer te komen bieden.

Onderstaande voorwaarden moeten in dit verband bewaakt worden.

- Een werkgever of het loopbaancentrum mag **geen druk uitoefenen** op de werknemers om hun loopbaancheque op te nemen.
- Een werknemer mag **kiezen** op welk **moment** hij zijn cheque aanvraagt en inwisselt.
- Een werknemer mag **kiezen** bij welk **centrum** hij zijn cheque inwisselt. Deze keuze mag geen gevolgen hebben voor de werknemer.

Lange Leemstraat 372
2018 Antwerpen
T. 03 213 40 00
info@werkmetzin.be
www.werkmetzin.be



- Een werknemer moet er zich van bewust zijn dat hij **slechts recht heeft op twee loopbaancheques van vier uur gedurende 6 jaar**. Indien hij deze inwisselt kan hij pas opnieuw een cheque aanvragen zes jaar na de start van de eerste begeleiding.
- Er mag **geen uitwisseling** zijn tussen de werkgever en het loopbaacentrum over de begeleiding of de inhoud van de begeleiding.
- De begeleiding die de werknemer via de loopbaancheque krijgt, mag **in geen geval** begeleiding vervangen die de **werkgever zelf zou moeten aanbieden** (zoals outplacement, opleiding, training, herstructureringsbegeleiding, werving en selectie, persoonlijke coaching, ...).

-
Er bestaat een brief die je kan gebruiken om je medewerkers op de hoogte te stellen van jouw initiatief om als sponsor op te treden voor hun persoonlijke ontwikkeling. Wij bezorgen u deze op aanvraag.

Het team van Werk met Zin

Voor meer informatie hierover kan je altijd terecht bij VDAB via de projectopvolger uit jouw provincie.

Provinciale contactpersonen VDAB

- Provincie Limburg: Ilse Dekkers - ilse.dekkers@vdab.be of 0496/577434
- Provincie Oost-Vlaanderen: San Vanderputten - san.vanderputten@vdab.be 0496/57.55.82
- Provincie West-Vlaanderen: Marleen Van Rie - marleen.vanrie@vdab.be of 0496/575568
- Provincie Vlaams-Brabant: David Pappaert - david.pappaert@vdab.be of 0496/577418
- Provincie Antwerpen: Goele Vermeiren - goele.vermeiren@vdab.be of 0496/575564