

Antwerpen, 21 mei 2015

Werk met Zin en vzw Inburgering en integratie Antwerpen de8 stellen het boek voor

## Internationaal talent werkt Hoogopgeleide Anderstaligen over verlangen, drempels en moed.

In dit boek vertellen **zeven hoogopgeleide anderstaligen (HOA)** hun verhaal over hun zoektocht naar werk. Herkenbaar en eerlijk. Het toont hun veerkracht en blik op arbeid. Hun verhalen beschrijven de barrières, het gebrek aan een netwerk en de grote wilskracht om hun talent en ervaring in te zetten.

*“Ik wilde mij meteen integreren door Nederlands te leren. Dat is de enige manier als je een job wil vinden en je leven gemakkelijker wil maken. Van ’s ochtends negen uur tot vier en ’s avonds van zeven tot tien uur volgde ik Nederlandse lessen. Het was eigenlijk niet te doen.”*

*Ali Shbair, advocaat uit Palestina*

Hun **jobcoaches** getuigen over de begeleiding bij de zoektocht naar passend werk, de onmacht en frustratie, de nood aan doorzettingsvermogen.

*“De frustratie en onmacht kwam hier ook binnen. Ik voelde het evenzeer om op verschillende muren, procedures en regels te botsen. Er wordt veel te weinig gekeken naar kwaliteiten, talenten, ervaring en potentieel. Enorm frustrerend. Lidia werd niet gezien als mens.” Chris Cuyt, Loopbaancoach Werk met Zin*

Hun **werkgevers** beschrijven de meerwaarde, de gelijkenissen en verschillen, de grote loyaliteit en bereidwilligheid.

*“Men zegt wel eens dat wanneer een anderstalige een job heeft, dat hij dan aanzien krijgt. Ik zou daar acceptatie van willen maken.” Chris Bryssinckx, Algemeen coördinator Werkvorm*

*“We leren meer uit dingen die niet gekend zijn dan uit dingen die wel gekend zijn. Ervaring hebben we genoeg in huis. Daarom is nieuw bloed écht belangrijk voor ons. Het voordeel van Essam binnen te halen is dat hij stilstaat bij dingen waar je zelf nooit had bij stilgestaan, hoewel ze toch relevant zijn.” Bart Eelen, KBC, dienst E-commerce*

---

Dit boek is het eindresultaat van een twee jaar durend project. Hierin werden 38 hoog opgeleide anderstaligen intensief begeleid naar werk. Het traject bestond uit individuele- en groepscoaching, specifieke modules en jobmatching met als doel HOA te versterken en hun kansen op het vinden van een job aansluitend op hun opleidingsniveau.

---

Dit project werd gerealiseerd in een samenwerking tussen Werk met Zin, Vzw Integratie en Inburgering Antwerpen De8, ZIN en VDAB. Het werd gesubsidieerd als innovatief project door het Europees Sociaal Fonds.